



**Sambutan Kepala BMKG
pada acara Pelantikan Pejabat Struktural
Eselon III dan IV Badan Meteorologi, Klimatologi, dan
Geofisika, Jakarta, 03 Februari 2017**

Yang Saya hormati: Rohaniwan,

***Yang saya cintai dan banggakan: Para Pejabat Eselon
I, II, III dan IV BMKG, Pengurus Dharma Wanita
Persatuan BMKG, Para Pengurus KORPRI,***

Serta, Para Hadirin yang berbahagia,

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

***Oom Swastiastu, Shalom, Selamat Siang, Salam
sejahtera bagi kita semua,***

Mengawali sambutan pada pelantikan hari ini, saya mengajak Saudara sekalian **memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT**, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, kita dapat melangsungkan acara pelantikan dan pengukuhan Pejabat Eselon III dan IV di Lingkungan BMKG dalam keadaan sehat wal'afiat.

Bapak dan Ibu, Hadirin Sekalian,

Pelantikan pejabat struktural pada hari ini, adalah bagian dari dinamika organisasi:

1. **Upaya penyegaran dan percepatan regenerasi. Khususnya bagi pejabat struktural yang akan memasuki masa purna tugas.** Oleh karenanya, upaya ini hendaklah dimaknai terutama dari sudut kepentingan organisasi. Regenerasi menjadi suatu kewajiban organisasi. Regenerasi merupakan proses alamiah yang agar menghasilkan outcome yang optimal pada keberlangsungan prestasi kinerja organisasi, maka perlu direncanakan secara lebih sistematis, terencana dan implementasinya didukung oleh semua pihak;
2. **Mengisi jabatan struktural bagi UPT-UPT baru dan relokasi UPT.** Peremajaan bagi pejabat struktural yang akan memasuki masa purna tugas atau telah menjabat lebih dari 5 tahun.

Selamat kepada pejabat yang baru dilantik, baik karena promosi atau rotasi. Saya juga menyampaikan **terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada para pejabat yang akan memasuki masa purna tugas** atas prestasi yang telah dicapai serta pengabdianya selama ini kepada BMKG. Fondasi yang Bapak dan Ibu letakkan akan menjadi bagian pilar bangunan BMKG ke depan.

Bagi pejabat baru saya berpesan, bahwa pemimpin yang baik adalah orang yang mampu memberi teladan dalam kebaikan dan menginspirasi orang yang

dipimpinnya untuk mencapai tujuan. Mereka mau membimbing dan mengarahkan anak buahnya untuk mencapai tujuan organisasi. Mahatma Gandhi mengatakan “*a sign of a good leader is not how many followers you have but how many leaders you create*”.

Bapak dan Ibu, Hadirin Sekalian,

Seperti yang telah sering saya sampaikan, bahwa kita sedang memasuki era baru dalam layanan informasi MKG:

Pertama, perkembangan tantangan internasional yang dihadapi oleh BMKG antara lain persiapan pelaksanaan program GANP, WIGOS, GFCS, dan ISDR, serta mendukung implementasi Paris Agreement, Sendai Framework dan capaian SDG. Pada bagian lain, BMKG juga dihadapkan tantangan nasional antara lain potensi bencana, perkembangan jumlah bandara, pertumbuhan pelabuhan, target ketahanan pangan serta ketahanan energi;

Kedua, perkembangan kondisi internal BMKG, yang antara lain dapat dilihat dari **keterbatasan anggaran** yang sebagian besar habis untuk belanja barang dan pemeliharaan serta swakelola, sehingga menghambat proses modernisasi; masih nampak dominan pejabat struktural yang sudah tidak muda lagi, sehingga memperlambat gerak langkah organisasi. Pada bagian lain, berdasarkan hasil asesmen menunjukkan bahwa

pejabat fungsional mempunyai kompetensi yang sangat bagus;

Ketiga, di sisi lain, kondisi operasional didukung dengan peralatan yang sudah tua, sehingga memerlukan biaya pemeliharaan yang sangat besar dan membebani anggaran BMKG yang saat ini cenderung menurun. Sementara itu, tuntutan kalibrasi tidak dapat dihindari dalam rangka menjaga kualitas dan kuantitas data untuk mewujudkan layanan informasi MKG sesuai dengan tujuan rencana strategis BMKG yaitu menjamin layanan yang cepat, tepat, akurat, mudah dipahami dan luas jangkauannya;

Keempat; seperti kita ketahui saat ini, kondisi organisasi UPT BMKG masih menggunakan struktur organisasi yang lama sesuai Perka 007 tahun 2004 yang sudah tidak sinkron dengan struktur organisasi BMKG Pusat dengan beberapa kali perubahannya.

Menghadapi tantangan seperti yang disampaikan di atas kita harus melakukan beberapa upaya strategis antara lain :

1. Melakukan prioritas kegiatan

Melaksanakan penganggaran yang didasarkan atas *Money follow program* sehingga perlu dilakukan refocusing terhadap program-program yang lebih prioritas.

2. Mendorong regenerasi dan kaderisasi

Pembenahan pembinaan SDM secara menyeluruh sesuai dengan pola system merit mulai dari pengorganisasian, perekrutan dan orientasi, pengembangan kapasitas, penilaian kinerja dan reward / *punishment*, promosi dan rotasi, dan kesejahteraan purna bhakti. Dengan pelaksanaan mekanisme ini diharapkan dapat menghasilkan ASN dengan karakter yang beretika, mampu berfikir strategis, berkolaborasi, berkeputusan tegas, berinovasi dan bekerja keras. Untuk itu perlu dipikirkan mekanisme pola karir antar jabatan fungsional dan struktural.

3. Melakukan peremajaan peralatan operasional utama secara bertahap sesuai dengan kemampuan anggaran. Untuk maksud tersebut maka perlu segera kita lakukan inventarisasi peralatan operasional untuk menentukan prioritas alat-alat apa saja yang perlu segera dilakukan peremajaan. Pada bagian lain dalam rangka mengejar ketertinggalan jumlah UPT BMKG disbanding pertumbuhan bandara dan pelabuhan maka otomatisasi adalah salah satu jawaban.

4. Melakukan penataan organisasi

Kondisi organisasi yang ada saat ini menuntut rentang kendali yang sangat besar bagi pimpinan BMKG karena secara struktural seluruh UPT bertanggungjawab langsung pada Kepala BMKG.

Untuk itu perlu dicari solusi agar kewenangan pengendalian UPT dapat didelegasikan pada jajaran dibawahnya secara berjenjang. Disisi lain struktur organisasi UPT juga perlu segera disesuaikan dengan struktur organisasi yang ada di kantor Pusat BMKG.

Bapak dan Ibu, Hadirin Sekalian,

Saya sangat menyadari tugas kita ke depan sangat berat, dan bahkan akan semakin bertambah berat bersamaan dengan amanah dan kepercayaan yang semakin meningkat. Namun dengan semangat kebersamaan atau gotong royong, dan didukung oleh loyalitas, integritas, serta etos kerja yang tinggi dari seluruh jajaran BMKG, saya meyakini bahwa kita akan mampu menghadapi tugas seberat apapun.

Selaras dengan itu pada kesempatan ini saya mengajak seluruh komponen BMKG, baik yang ada di Pusat maupun Daerah, untuk merapatkan barisan, menyamakan langkah dan menyatukan pola pikir untuk menuju BMKG berkelas dunia, sesuai yang telah kita cita-citakan dan tercantum dalam rencana induk BMKG.

Saya berharap kepada pejabat yang baru dilantik agar segera dan secepatnya menyesuaikan diri dengan tugas barunya. Jadikan diri anda sebagai pemimpin-pemimpin yang dapat **dipercaya, amanah, bisa dipegang ucapannya, dan siap melayani. Tidak justru minta dilayani.** Orang-orang pemenang adalah mereka yang mampu melakukan sesuatu yang lebih besar dari dirinya

sendiri. Mari kita jadikan diri kita semua **sebagai Mata Air yang Jernih dimana pun kita berada yang memberikan kehidupan kepada sekitarnya.**

Para Hadirin yang Berbahagia,

Akhirnya, izinkan saya menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada Rohaniwan dan Panitia yang telah mengupayakan pelaksanaan acara Pelantikan dan Serah Terima Jabatan Pejabat Struktural di Lingkungan BMKG dengan tertib, khidmat, baik, lancar dan sukses.

Akhir kata, dengan ridho Tuhan Yang Maha Kuasa, Allah SWT, marilah kita melangkah ke depan, dengan penuh semangat, tekad yang bulat, dilandasi oleh keikhlasan, kejujuran dan ketulusan mewujudkan cita-cita yang mulia membangun BMKG yang kita cintai bersama.

Wassalammualaikum Wr.Wb

Ohm Santi, Santi, Santi Ohm

Syalom

Jakarta, 03 Februari 2017

**Kepala Badan Meteorologi,
Klimatologi, dan Geofisika**

Andi Eka Sakya